



اخبار

فراخوان مخابرات

برای تولید سکوهای نرم‌افزاری

مرکز تحقیقات مخابرات در پی شناسایی شرکت‌هایی است که حاضر به سرمایه‌گذاری یا مشارکت در موضوع توسعه سکوهای نرم‌افزاری باشند؛ مجموعه نرم‌افزارهایی که دیگر نرم‌افزارها و سخت‌افزارها به واسطه آن‌ها امکان اجرا شدنن پیدا می‌کنند. به گزارش فارس، مرکز تحقیقات مخابرات، پروژه «تولید و ارائه محصولات و خدمات مرتبط با سکوهای نرم‌افزاری سازمان‌ها» را برای انجام از سوی بخش خصوصی برون سپاری می‌کند. سکوهای نرم‌افزاری، مجموعه نرم‌افزارهایی هستند که دیگر انواع نرم‌افزارها و سخت‌افزارها به واسطه آن‌ها امکان اجرا شدنن و سرویس دهی پیدا می‌کنند. سیستم‌عامل‌ها، مهم‌ترین بخش و راهکارهای مجازی‌سازی سکوهای نرم‌افزاری هستند. هدف از این فراخوان، شناسایی شرکت‌ها، موسسات و مراکز تحقیقاتی است که حاضر به سرمایه‌گذاری یا مشارکت در موضوع توسعه سکوهای نرم‌افزاری های بومی یا محوریت پروژه «زمین» باشند. اطلاعات بیشتر در این زمینه به نشانی اینترنتی **www.csti.ac.ir/529** در دسترس است.

خطایاب زبان فارسی گواهی تأیید فنی گرفت

نرم افزار خطایاب املائی، دستوری و معنایی فارسی (وارسیگر فارسی- وفا) از معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور و دبیرخانه شورای عالی انفورماتیک کشور، گواهی تأیید فنی نرم افزار اخذ کرد. به گزارش مهر، نرم افزار وارسیگر فارسی نخستین نرم افزار خطایاب املائی، دستوری و معنایی زبان فارسی است که قابلیت تشخیص و اصلاح خطاهای لغوی، دستوری و معنایی متون فارسی را به صورت یکجا دارد. این محصول را می‌توان به‌طور مستقل یا به صورت افزونه در نسخه‌های مختلف MS-Word مورد استفاده قرار داد. گفتنی است دسترسی به نرم‌افزار وارسیگر از طریق **www.vafaspellchecker.ir** به صورت رایگان امکانپذیر است.

پروتکل SSL در ایمیل یاهو فعال می‌شود

شرکت یاهو اعلام کرده است اوایل سال آینده پروتکل SSL را روی تمامی پست‌های الکترونیک یاهو فعال خواهد کرد. به گزارش ایسنا سال‌ها پس از آنکه مایکروسافت، گوگل و بسیاری دیگر از شرکت‌ها از SSL به‌عنوان استانداردِی برای امنیت سیستم‌های Web Mail خود استفاده کردند، یاهو اعلام کرد که امنیت پست الکترونیک یاهو را به روش امروزی خواهد کرد. SSL یک پروتکل رمزگذاری است که پست‌های الکترونیک وی را در مسیر سرور یاهو تا مرورگر کامپیوتر کاربر رمزگذاری می‌کند. شرکت یاهو اعلام کرد روش‌های حفاظتی را برای تمامی کاربران پست الکترونیک یاهو از ۸ ژانویه سال ۲۰۱۴ فعال خواهد کرد. شرکت یاهو در سازماندهی SSL از رقبای اصلی خود عقب مانده است. شرکت مایکروسافت استفاده از SSL را از سال ۲۰۱۰ به صورت گزینه اختیاری قرار داده است و سپس در سال ۲۰۱۲ پیاده‌سازی آن را در Outlook.com تکمیل کرد سپس در اوایل سال جاری Hotmail را با دیگر خدمات پست الکترونیک ویی مایکروسافت در Outlook.com ادغام کرد.

مبارزه با خطای ۴۰۳ در گوگل پلی

شاید برای بسیاری از شما این سؤال پیش آمده است که خطای ۴۰۳ در گوگل پلی به هنگام به روزرسانی نرم‌افزارها به چه دلیلی رخ می‌دهد که در پاسخ باید گفت هر چند گوگل، بخشی از فروشگاه نرم‌افزار خود را به روی کاربران ایرانی باز کرده است اما این موضوع صرفاً شامل بخش اندکی از نرم‌افزارها می‌شود و بسیاری از نرم‌افزارها در دایره عدم امکان دانلود از سوی کاربران ایرانی روه‌بره است. بنابراین برای گریز از این خطا، تنها راه ممکن استفاده از آی‌پی‌های غیر ایرانی است که اغلب برنامه‌های فیلترشکن، آن‌ها را در اختیار کاربران قرار می‌دهند.

موضوعی که در این مطلب به آن پرداخته‌ام، فیلترشکن‌ها نیستند، بلکه...



گفت‌و گو با مریم انصاری؛ طراح پروژه بر گزیده بخش جوانان سازمان ملل:

گفت‌و‌زک به دنبال آموزش فناوری اطلاعات به زنان است



عکس: انصاری از آرادتل – ایران

ما اجرا نمی‌شود. اما کافی است در اینترنت یک جست‌وجوی ساده داشته باشیم تا با سایت «گفتدوزک» به نشانی **www.ladybug.io** آشنا شویم. هدف از ایجاد این سایت کمک به زنان فارسی‌زبان است تا با دنیای اینترنت آشنا و به این نکته واقف شوند که هر فردی فارغ از جنسیتش می‌تواند بدون هیچ مشکلی و براساس نیازهایش از محیط وب استفاده کند
به گفته مدیر این سایت، «فرایند انتخاب نام گفتدوزک حدود سه ماه زمان برده است. زیرا گفتدوزک یک نام زنانه است تا یک نام مردانه و به همین دلیل با بیان آن، ذهن مخاطب به سرعت به سمت زن می‌رود. علاوه بر این، ترجمه انگلیسی گفتدوزک، Ladybug است که با شکستن این واژه به **Bug** و **Lady** به راحتی می‌توان مفهوم پروژه گفتدوزک را به مخاطب رساند. به این صورت که **Lady** به معنی زن است و **Bug** هم در دنیای رایانه و اینترنت به مشکلات یک نرم‌افزار، وب‌سایت و غیره خطاب می‌شود. به همین دلیل نام این

پروژه گفتدوزک یا **Ladybug** انتخاب شده است تا بتواند مشکلات موجود در این حوزه را برطرف کند.»

مریم انصاری، مدیر پروژه «گفتدوزک» در مورد اهداف راه‌اندازی این سایت می‌گوید: «در ابتدا باید به این نکته اشاره کنم که کمتر علاقه‌ای از خودشان برای مشارکت در عرصه آی‌تی نشان داده باشند. ما بیشتر به دنبال برابری بین آقایان و خانم‌ها در زمینه استفاده از آی‌تی هستیم. وی تصریح کرد: «آقایان هم می‌توانند در باشگاه «گفتدوزک» شرکت کنند و از درس‌های آن بهره‌ر بردن اما تأکید و گروه هدف اولیه ما خانم‌ها خواهند بود.»

انصاری در بخش دیگری از گفت‌وگویی خود با بیان این که بعد از معرفی پروژه «گفتدوزک» این طرح جزو ۶۴ طرح برتر جوانان سازمان ملل متحد معرفی شد گفت:

مدیر پروژه «گفتدوزک» با طرح این موضوع که مهم نیست در چه رشته‌ای تحصیل می‌کنید، یا فارغ‌التحصیل چه رشته‌ای هستید اما مهم این است که سطح آی‌تی در کشورمان باید ارتقا پیدا کند، خاطر نشان کرد: «این دغدغه‌ه و در عین حال دیدن یک سری نمونه‌های غیربومی و موفقیت‌آمیز در عرصه توسعه آی‌تی ما را به این فکر انداخت که چقدر خوب است که این پروژه هم در ایران انجام شود.»

انصاری با بیان این‌که اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت تقسیم کرد گفت: «هدف کوتاه مدت عبارت است از آموزش زنان فارسی‌زبان در استفاده روزمره از تکنولوژی، مانند استفاده از گجت‌های مختلف، نصب اپلیکشن‌های روسی تلفن هوشمند و غیره اما اهداف بلندمدت «گفتدوزک» تشویق زنان فارسی‌زبان به فعالیت در دنیای تکنولوژی و ایجاد بستر مناسب برای زنان جهت کارآفرینی در زمینه‌های مرتبط با تکنولوژی و اینترنت است، به همین دلیل

و برای رسیدن به این اهداف، «گفتدوزک» بنا دارد کارگاه‌های آموزشی در سطوح مختلف برگزار کرده و تجربه‌های زنان موفق و سراسر دنیا را با دیگران به اشتراک بگذارد.»

وی افزود: «مزیت اول پروژه «گفتدوزک» الگوسازی است. متأسفانه به دلیل زیرساخت‌های آی‌تی در کشورمان فراهم نیست، دخترها کمتر به تحصیل در این رشته تمایل پیدا می‌کنند یا اگر هم در دانشگاه‌ها در رشته آی‌تی تحصیل کنند، در بازار کار با مشکلات عمده‌ای مواجه شده و دنبال آن نمی‌روند، به همین دلیل ما فکر می‌کنیم پروژه «گفتدوزک» یک حرکت زیرساختی برای جریان این کمبود باشد.»

مدیر پروژه «گفتدوزک» با بیان این‌که «برنامه‌های این پروژه به سه بخش اطلاع‌رسانی، آموزش و حمایت تقسیم می‌شود» تأکید کرد: «برنامه‌های پیش‌روی ما تا ۶ ماه و با یک سال آینده، معطوف به بحث آموزش است و در تمام این مدت، اطلاع‌رسانی هم در جریان خواهد بود.»

انصاری در ادامه «سیستم آموزشی پروژه «گفتدوزک» از متمرکز بر دو شیوه آنلاین و آفلاین عنوان کرد و گفت: «در حال راه‌اندازی زیرساخت باشگاه «گفتدوزک» هستیم که در آن بستری برای دریافت آموزش‌های آنلاین و آفلاین برای کاربرانمان مهیا باشد که این فاز میان مدت در ۶ ماه آینده، اجرایی خواهد شد. طبیعتاً بعد از چند دوره آموزش به خانم‌ها، با تخصص‌ها

نوبرانه مایکروسافت از راه رسید

بالاخره مایکروسافت ویندوز ۸٫۱ را عرضه کرد. این نسخه که با بهبودهای مؤثری در عملکرد کلی ویندوز و رابط کاربری همراه است، قابلیت‌های چشمگیری را نیز برای کاربران ویندوز ۸ به همراه دارد. در این نسخه، بهبودهای بسیاری برای کاربران موس و کیبورد ویندوز و کسانی که پیشتر از محیط دستکاب برای انجام کارهای خود استفاده می‌کنند صورت گرفته است. بزرگ‌ترین تغییر در نسخه ۸٫۱ مربوط به بازگشت نیمه کامل دکمه Start و منوهای مربوط به آن با همان حال و هوای قدیمی است. به هرحال کسانی که ویندوز ۸ دارند می‌توانند این نسخه را به‌طور رایگان از سایت مایکروسافت بارگذاری کنند.



نگاه

فناوری اطلاعات

باید به انتخاب شغل زنان تبدیل شود

■ مریم انصاری

تنها نگاهی گذرا به کلاس‌های دانشگاهی رشته‌های مرتبط با فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) یا شرکت‌های فعال در این عرصه در کشورمان، کم تعداد بودن زنان را در حوزه آی‌تی نشان می‌دهد. متأسفانه آمار جامعی از زنان فعال در این حوزه در ایران موجود نیست. اما بر مبنای آمارهای جهانی، مشارکت زنان در مشاغل مرتبط با آی‌تی در کشورهای غربی بین ۱۸ تا ۲۵ درصد و در مشاغل ارشد و مدیریتی این حوزه بین ۱۲ تا ۲۱ درصد است. تعداد زنان فعال در حوزه آی‌تی به نسبت مردان کمتر است، این فاصله در حوزه‌های تخصصی‌تر مثل امنیت اطلاعات بیشتر هم می‌شود. هدف مشترک گروه‌های فعال باید این باشد که این نابرابری و عدم توازن از بین برود. در حال حاضر مشکل این نیست که مردان بیشتری در این حوزه استخدام شده‌اند، بلکه مشکل این است که باید متقاضیان زن بیشتری برای استخدام باشند و آی‌تی تبدیل به انتخاب شغلی آن‌ها شود. در اثر این خواست، نوآوری‌هایی در جهت حضور زنان در عرصه تکنولوژی کلیدی می‌خورد که نمی‌خواهند و نباید از مردان و نقش مهمی که در حوزه آی‌تی ایفا می‌کنند انتقاد کنند. آن‌ها باید از اساس، خواستار ایجاد تنوع بیشتر در فضای کاری و اختلاط ذائقه‌ها و زمینه‌های متفاوت باشند. این خواسته در نهایت به فضای کاری غنا می‌بخشد. غالباً زنان رویکرد متفاوتی را نسبت به مردان پیش می‌گیرند که همین می‌تواند ضمن ایجاد توازن باشد.

در وهله اول یکی از بلندترین گام‌ها، تشویق زنان به این موضوع است که کار در حوزه آی‌تی را یکی از گزینه‌های خود بدانند. مسأله فقط این نیست که فضای تکنولوژی را به رنگ صوتی درآوریم یا سا رویکردی مشابه از بالا به زنان نگاه کرده و تصمیم بگیریم، بلکه باید بسیار فراتر از این‌ها رفت. باید از این که زنان آی‌تی را حرفه‌ای بدانند که می‌توانند وارد آن شده و از آن لذت ببرند و کسب درآمد کنند، اطمینان حاصل شود. این هدف نباید تنها زنان جوان را شامل شود، بلکه تمامی افراد با تمام پیش‌زمینه‌ها باید بتوانند برای خود شغلی در حوزه آی‌تی تصور شوند و ببینند که فناوری اطلاعات در واقع شغلی متنوع و برخاسته از خود افراد است. هنگامی که برای آموزش و آماده‌سازی زنان تلاشی صورت می‌گیرد، نباید هدف تنها برگزاری رویدادهای اختصاصی برای دختران باشد، بلکه باید اطمینان حاصل کرد که آن‌ها به ارائه این گانه می‌شود ارتباط برقرار کرده و ترغیب می‌شوند؛ تنها در این صورت است که می‌توان انتظار واکنشی مثبت از آن‌ها داشت. آخرین قسمت، تغییر کلیشه‌های قالی و جنسیتی است که هنوز باقی مانده‌اند و باید به زنان نشان داد که آی‌تی شغلی تحت تسلط مردان نیست. با توجه به این موضوع که در حال حاضر آی‌تی به جهانی پر مبنای نیاز مصرف‌کننده تبدیل می‌شود، نه تنها مفهوم آی‌تی در مقام یک حرفه عوض می‌شود، بلکه باید نمونه‌های قدرتمند از زنان موفق در این حرفه‌ها را نیز به جهانیان معرفی کرد. بر همین اساس نمونه‌های جهانی سیار موفق از این زنان در دست است که در اینجا به معرفی سه تن از آنان می‌پردازم.



۱- شریل سندبرگ (Sheryl Sandberg)
پراوژه‌ترین زنی است که مقام مدیریتی درحوزه فناوری اطلاعات دارد. بنابر گفته مجله Forbes از یکی از توانمندترین زنان، پرچمدار فمینیسم و بی‌شک قدرتمندترین زن در حوزه تکنولوژی است که از سال ۲۰۰۸ به عنوان مدیر عملیاتی ارشد فیس‌بوک انتخاب شده است. سندبرگ پیش از ورود به فیس‌بوک، معاون فروش و معاملات جهانی آنلاین در گوگل و پیش از آن نیز سرپرست کارکنان خانه‌داری ایالات متحده بوده است.

مارک زاکربرگ در یک مهمانی کریسمس در سال ۲۰۰۷ با سندبرگ ملاقات می‌کند و بلافاصله درمی‌یابد که او مناسب‌ترین گزینه برای مدیریت عملیاتی ارشد فیس‌بوک است (کاری که پیش از آن زاکربرگ حتی نمی‌دانست به آن نیاز دارد). هنگامی که شریل به فیس‌بوک وارد شد، خط سیر این شرکت را عوض کرد و در کنار ایجاد یک سایت جذاب، بر سودآوری آن متمرکز شد. اکنون او ناظر عملیات تجاری شامل فروش، بازاریابی، توسعه تجارت، مسائل حقوقی، منابع انسانی، سیاست‌های عمومی و ارتباطات است. در سال ۲۰۱۲ او هشتمین عضو هیأت مدیره فیس‌بوک (نخستین عضو زن آن) شد.
۲- ماریسا مایر (Marissa Mayer)، مدیر اجرایی ارشد و رئیس یاهو از سال ۲۰۱۳ است. او نیز مثل سندبرگ قبلاً در گوگل کار کرده و برای مدتی طولانی سخنگوی اصلی و مسئول اجرایی بوده است. او جوان‌ترین مدیر اجرایی ارشد یک شرکت بنا به گزارش مجله Fortune است و همچنین در رده بندی آن مجله، در ردیف قدرتمندترین زنان امریکا در سال ۲۰۱۲ جا گرفته است. مایر در همان روز اعلام انتصابش به عنوان مدیر اجرایی ارشد یاهو، اعلام کرد که باردار است. انتخاب او این بود که هم در شغل و هم در خانواده‌اش، مدیر اجرایی باشد. او علی‌رغم فداکاری‌هایی که باید برای ایجاد تعادل بکند، هیچ کدام از این نقش‌ها را رد نکرد. دیدن فردی مثل مایر در نقشی مدیریتی در یاهو به سایر زنان نشان می‌دهد که برنامه‌ریزی بلندمدت اهداف، هم شغل و هم خانواده را دربرمی‌گیرد.

۳- ویرجینیا جینی رومتی (Ginni Rometty)
نخستین زنی است که ریاست آی‌بی‌ام رسیده و در حال حاضر رئیس هیأت مدیره و مدیر اجرایی ارشد در این شرکت است. او پرچمدار استراتژی رشد آی‌بی‌ام از طریق انتقال آن به رایانه و پردازش ابری است. جالب است بدانید در بدو ورود رومتی به این حرفه، به وی شغلی بلندبایه پیشنهاد شد ولی او به فرد استخدام‌کننده گفته بود باید در این باره فکر کند، چراکه نگران است که مدیر کافی برای آن کار را نداشته باشد. هنگامی که او آی پیشنها را با شوهرش در میان گذاشت، همسرش به رومتی گفت: آیا فکر می‌کنی امکان دارد یک مرد هم به سؤال این چنینی پاسخ دهد؟ از این مسأله دو نتیجه می‌توان گرفت. اول این‌که زن بیشتر از آنی که خود خد به آن اقرار می‌کند، دانش دارد و به همین علت باید همیشه اعتماد به نفس داشته باشد. دوم این‌که، همان‌طور که سندبرگ می‌گوید، از شریک زندگی‌ات یک شریک واقعی بساز، پس برابری در همه زمینه‌ها (برای مردان و زنان در خانه و محل کار) امری حیاتی است. اگر رومتی در مورد این فرصت با شریک‌اش صحبت نکرده بود، امکان داشت به جایی که امروز رسیده است هرگز نمی‌رسید.